

Утверждаю
Временно исполняющая
обязанности директора
МБУК «Социально-культурный центр» АМО СК

Е.С. Кравченко

Меры поддержки и адаптации на местах для вновь прибывших работников культуры (в том числе так называемых «земских работников» или «земских рабочих»)

Министерство культуры Ставропольского края предоставляет программу «Земский работник культуры» и право получения единовременной компенсационной выплаты при переезде и трудоустройстве в организации культуры Ставропольского края в размере 1 миллиона рублей. Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Ставропольского края сельские населенные пункты, либо рабочие поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 26 декабря 2024г. № 778-п.

Меры поддержки и оплата труда согласно Положению, об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Социально-культурного центра» Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края от 03 октября 2024 года Приказ №129:

1. Жилищные меры поддержки.

Выплата компенсационного характера за аренду жилья в размере 8000 рублей (восемь тысяч рублей), ежемесячно, в течении пяти лет с момента трудоустройства, при условии отсутствия личного имущества или имущества членов семьи на территории Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края.

2. Финансовая поддержка.

2.1. Выплата молодым специалистам, принятым на работу в МБУК «Социально-культурный центр» АМО СК после окончания учебного заведения (ВУЗа или ССУЗа) на должность в соответствии с указанной квалификацией или специальностью в дипломе, в размере 40% от должностного оклада в течение трех лет с момента приёма на работу.

2.2. Выплата компенсационного характера за работу в Учреждениях, расположенных в сельской местности – 25% от должностного оклада, ежемесячно.

2.3. Выплата компенсационного характера за работу в пустынных и безводных местностях устанавливается в размере – 10% к начисленной заработной плате.

3. Профессиональная адаптация.

3.1. Наставничество: назначение опытного коллеги для сопровождения нового специалиста.

3.2. Обучение и повышение квалификации за счёт работодателя или регионального бюджета.

3.3. Участие в профессиональных сообществах, методических объединениях.

3.4. Проведение «дня знакомства» с коллективом, администрацией и населением.

4. Социальная и бытовая интеграция.

Помощь в устройстве детей в детские сады и школы.

5. Правовые гарантии.

5.1. Трудовой договор с чёткими условиями (включая срок обязательной отработки при получении подъёмных).

5.2. Защита от необоснованного увольнения в первые годы работы.

5.3. Право на досрочную аттестацию или внеочередное присвоение квалификационной категории.