

УТВЕРЖДЕНА
Приказом министерства культуры
Ставропольского края
от 27 декабря 2025 г. №806
(в редакции приказа министерства
культуры Ставропольского края
от «18» июня 2025 г. № 292)

Приложение № 3
к приказу министерства культуры
Ставропольского края
от 27 декабря 2025 г. № 806

ФОРМА

ДОГОВОР № _____

о предоставлении работнику культуры единовременной
компенсационной выплаты, прибывшему (переехавшему) на работу в расположен-
ные на территории Ставропольского края сельские населенные пункты, либо рабо-
чие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек

г. Ставрополь

«___» _____ 2025 г.

Министерство культуры Ставропольского края (далее – министерство) в лице

(Ф.И.О. и должность руководителя)

действующего на основании Положения о министерстве культуры
Ставропольского края, утвержденного постановлением Правительства
Ставропольского края от 16 августа 2012 г. № 296-п, с одной
стороны, и организация культуры Ставропольского края

(наименование организации)

в лице _____

(Ф.И.О. и должность руководителя)

действующего на основании Устава с другой стороны, и работник культуры

(Ф.И.О. работника культуры)

(далее – работник культуры), с третьей стороны,
именуемые совместно в дальнейшем Стороны, заключили настоящий
Договор о предоставлении работнику культуры, заключившему с

(наименование организации, дата и номер трудового договора)

единовременной компенсационной выплаты прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Ставропольского края сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее соответственно – Договор, единовременная компенсационная выплата) о нижеследующем:

I. Предмет Договора

1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000000,00 (один миллион) рублей работнику культуры, прибывшему(переехавшему) на работу в

(наименование сельского населенного пункта, рабочего поселка, поселка городского типа,

города с населением до 50 тыс. человек, расположенного на территории Ставропольского края,

организации культуры

и ее структурного подразделения)

(далее – единовременная компенсационная выплата).

II. Права и обязанности Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Предоставить единовременную компенсационную выплату работнику культуры в размере 1 000000,00 (один миллион) рублей путем перечисления суммы, указанной в пункте 1 Договора, на банковский счет работника культуры, открытый в Российской кредитной организации.

2.1.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных работника культуры при их обработке.

2.1.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Работник культуры обязуется:

2.2.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.2.2. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 (пяти лет) со дня заключения трудового договора с выполнением трудовой функции по должности

включенной в ежегодно утверждаемый министерством перечень вакантных должностей в учреждениях культуры Ставропольского края, при замещении которых работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Ставропольского края сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, осуществляются единовременные компенсационные выплаты по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответ-

ствии с трудовым договором, заключенным работником культуры с организацией культуры Ставропольского края (далее соответственно – трудовой договор, организация культуры).

2.2.3. Не предпринимать мер к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.2.4. Письменно извещать организацию культуры и министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения пяти (пяти) лет с даты его заключения.

2.2.5. В случае неисполнения существенного условия трудового договора возвратить в бюджет Ставропольского края (далее - краевой бюджет) в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае частичного неисполнения существенного условия трудового договора возвратить в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.2.6. Возвратить в доход краевого бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

2.2.7. Исполнить требование министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются министерством).

2.2.8. При неисполнении трудовой функции в полном объеме до истечения 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней письменно уведомить министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с организацией культуры о продлении срока его действия на соответствующий период (срок).

2.2.9. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.2.5 настоящего Договора, уплатить неустойку за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского ко-

декса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата в полном объеме.

2.3. В случае возврата единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока трудовых отношений, право на получение выплаты повторно не возникает.

2.4. Право на получение единовременной компенсационной выплаты предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности.

2.5. Работник культуры вправе:

2.5.1. Требовать от министерства и организации культуры надлежащего выполнения обязательств по настоящему Договору.

2.5.2. Требовать от министерства и организации культуры разъяснений по порядку исполнения условий Договора.

2.6. Министерство вправе:

2.6.1. Запрашивать у работника культуры, организации культуры сведения о наличии между ними трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.6.2. Проверять достоверность сведений и документов, представленных работником культуры.

2.6.3. Проверять достоверность сведений и документов, представленных организацией культуры.

2.6.4. Требовать возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты.

2.7. Организация культуры обязана:

2.7.1. В течение трех рабочих дней обеспечить письменное уведомление министерства об изменении условий трудового договора с работником культуры, его расторжении, прекращении, приостановлении, продлении с предоставлением надлежащим образом заверенных копий подтверждающих документов.

2.8. Организация культуры вправе:

2.8.1. Заключать трудовой договор с работником культуры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8.2. Проверять достоверность сведений и документов, представленных работником культуры.

2.8.3. Расторгнуть (продлить) трудовой договор с работником культуры в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Прочие условия и порядок разрешения споров

3.1. Финансовое обеспечение единовременной компенсационной выплаты осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» и постановлением Правительства Ставропольского края от 26 декабря 2024 г. № 778-п «О некоторых мерах по реализации в Ставропольском крае мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Ставропольского края сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек», осуществляется в пределах бюджетных ассигнований,

предусмотренных законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период счет средств бюджета Ставропольского края, включая субсидию из федерального бюджета бюджету Ставропольского края на реализацию мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры при условии поступления средств субсидии из федерального бюджета на лицевой счет министерства.

3.2. В случае возникновения споров и (или) разногласий между Сторонами в связи с заключением, исполнением, изменением или расторжением настоящего Договора Стороны принимают меры для разрешения их путем переговоров.

При возникновении споров и разногласий относительно исполнения одной из сторон своих обязательств другая сторона может направить претензию. В отношении всех претензий, направляемых по настоящему Договору, Сторона, которой адресована данная претензия, должна дать письменный ответ по существу претензии в срок не позднее 10 календарных дней с даты ее получения. В случае неполучения письменного ответа на претензию в установленный срок Сторона, направившая претензию, имеет право обратиться в суд.

3.3. В случае невозможности урегулирования споров и (или) разногласий между Сторонами путем переговоров они подлежат рассмотрению в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации по месту нахождения министерства.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств. Односторонний отказ от исполнения обязательств не допускается.

4.2. Настоящий Договор может быть изменен по взаимному согласию Сторон в письменной форме. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются в виде дополнительных соглашений, которые вступают в силу со дня их подписания Сторонами (если иное не установлено самими дополнительными соглашениями) и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.3. Настоящий Договор заключен в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.4. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

4.5. К настоящему Договору прилагаются:

копия трудового договора;

копия документа об образовании работника культуры;

копия паспорта работника культуры;

копия трудовой книжки работника культуры (сведений о трудовой деятельности);

заверенные банком банковские реквизиты работника культуры.

4.6. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

V. Адреса и реквизиты Сторон

Министерство:

Юридический адрес:
355003, г. Ставрополь,
ул. Булкина, д.17
фактический адрес: 355008,
г. Ставрополь,
ул. Шаумяна, д.18
ИНН 2636008697
КПП 263601001
минфин края (минкультуры
края 056.01.001.1)
казначейский счет
03221643070000002100
ОТДЕЛЕНИЕ СТАВРОПОЛЬ
Банка России// УФК по
Ставропольскому краю г. Став-
рополь
БИК 010702101 ЕКС
40102810345370000013
ОКТМО 07701000 ОГРН
1022601967740
Электронный адрес:
mksk@stavregion.ru
Контактный телефон:
(8652) 747-209 доб.1410, 1421

Работник культуры:

Паспорт:
дата выдачи:
Место регистрации:

ИНН

Банковские реквизиты:
Банк
БИК
к/с
р/с
ИНН банка
КПП банка
Лицевой счет работника культуры

Организация культуры

адрес (юридический,
почтовый):

ИНН
КПП
БИК
ОКАТО
ОКТМО
банковские реквизиты
р/с
контактный телефон
факс

Министр

(должность)

Т.И. Лихачева

(И.О. Фамилия)

(Подпись)

М.П

(должность)

(И.О. Фамилия)

(И.О. Фамилия)

(Подпись)

(Подпись)

М.П